

Társadalmi felelősségvállalási stratégia

2020

ROTAQUA

Geológiai-, Bányászati-, Kutató-, Mélyfúró Kft.

Készítette: Dr. Csécsi Henrietta vállalati jogász

Jóváhagyta: Csécsi Tamás Zoltán ügyvezető

2020.03.12.



„Az a különbség a jó és a nagyszerű vállalat között, hogy a jó cég kiváló terméket és szolgáltatást nyújt. A nagyszerű cég természetesen szintén a kiválót nyújtja, emellett azonban arra törekszik, hogy tevékenysége nyomán a világot egy jobb helyé tegye.”

(William Clay Ford Jr.)

Szabályozói keretrendszer

Az Európai Unió alapvető céljával és szakpolitikáinak célkitűzésével összhangban támogatja a vállalati társadalmi felelősségvállalás koncepciójának ismerté és elfogadottá válását valamennyi tagállamban. Az Európai Bizottság a 2001. júliusában megjelent *Zöld Könyvében* foglaltak szerint a társadalmi felelősségvállalás olyan eljárás, amelynek révén a vállalatok önkéntes alapon társadalmi és környezeti szempontokat építenek be a gazdasági működésükbe és vállalati kapcsolatrendszerükbe. Az Európai Parlament a Zöld Könyvben foglaltakat kiegészítve, megerősítette, hogy a vállalatok társadalmi felelősségének olyan területekkel is foglalkoznia kell, mint különösen az üzleti etika, a fenntartható fejlődés, a társadalmi integráció, az esélyegyenlőség, a munkaszervezés és az élethosszig tartó tanulás.

Fentieknek megfelelően Magyarország Kormánya 2006 márciusában hirdette ki első társadalmi felelősségvállalás tárgyú határozatát (**a munkáltatók társadalmi felelősségének erősítéséről és ezt ösztönző intézkedésekről 1025/2006. (III. 23.) Kormányhatározat**). A Kormány kifejezésre juttatta, hogy az Európai Unió különböző dokumentumokban megnyilvánuló felfogásával összhangban a haladás és az innováció olyan új elemének tekinti a munkáltatók önkéntes társadalmi felelősségvállalását, amely a társadalmi partnerek párbeszédére alapozva a gazdálkodásba integrálja a fenntartható fejlődés, a társadalmi összetartozás és környezetért viselt felelősség szempontjait.

A ROTAQUA Geológiai-, Bányászati-, Kutató-, Mélyfúró Kft. (továbbiakban Társaság) kötelezettségének tekinti, hogy a fenntartható fejlődés érdekében valamennyi intézkedésével és tevékenységével minden érdekelt fél (üzletfelek, beszállítók, munkavállalók, tulajdonosok és az állam) felé el tudjon számolni nem csupán gazdasági, hanem társadalmi és környezetvédelmi szempontból is. A Társaság már a kezdeti működésénél kiemelten fontosnak tartotta az etikus üzleti magatartást, figyelemmel kísérte a nemzeti és nemzetközi működési trendeket és a legjobb vállalati gyakorlatokat, amelyek alapján a legfontosabb követelmények szabályzati szinten is megjelentek (Etikai Szabályzat), illetve megfogalmazásra került a Társaság társadalmi felelősségvállalási stratégiája.

A Társaság felismerve, hogy az üzleti szempontok, értékek és versenyképesség megtartása mellett a társadalmi felelősségvállalás hosszú távon segítheti a vállalat környezetével összhangban való működését, elkötelezett az értékvezérelt, etikus vállalati tevékenység iránt. A Társaság teljes

működésének alapelve, hogy a **vállalati nyereségérdekeltséggel azonos fontosságú a Társaság működésében a társadalom és a környezet iránti felelősség.**

Stratégia célja: A Társaság célja, hogy a működése folyamatában és szolgáltatásai nyújtása során érvényre juttassa a társadalmi, gazdasági és környezeti folyamatokért való felelősséget, különös figyelemmel munkavállalóira, megrendelő és beszállítói partnereire.

Stratégia elfogadása és hatályba léptetése: a Társaság taggyűlése **3/2020 (III.10.)** számú **határozatában** jelen szabályzat elfogadásáról rendelkezett.

A ROTAQUA Kft. társadalmi felelősségvállalása

A Társaság a hazai és nemzetközi piacra dolgozó vállalatként kiemelten törekszik arra, hogy szervezete etikus üzleti magatartást tanúsítson, környezettudatosan működjön, és a társadalmi felelősségvállalás elkötelezett képviselője legyen. Ezen elvekkel összhangban megfogalmazott alapvető dokumentumaiban egyaránt követi a nemzeti és a nemzetközi sztenderdeket és a legjobb vállalati gyakorlatokat.

A Társaság a tisztességre és elkötelezettségre alapozva kívánja folytatni növekedését, működése során figyelembe veszi a tulajdonosok, a munkatársak, a közvetlen környezet és a Társaság tevékenységével kapcsolatban állók érdekeit, szempontjait. Ezáltal biztosítottá válik, hogy a Társaság minél nagyobb értéket teremtsen a tulajdonosai, dolgozói és a társadalom számára.

A ROTAQUA Kft. számára a társadalmi felelősségvállalás egy olyan vállalatirányítási módszert és szemléletmódot jelent, amelyet a fenntartható fejlődés és növekedés megvalósítása érdekében működésének valamennyi területére kiterjeszteni kíván. A társadalmi felelősségvállalás célja és feladata, hogy a Társaság tevékenységét felelős módon, az érintettek elismerhető igényeinek megfelelően végezze, figyelembe véve a környezeti és a társadalmi hatásokat is.

A Társaság a teljes körű felelősségvállalás és átláthatóság érdekében évente elkészíti Társaságirányítási és Fenntarthatósági Jelentését, Etikai Szabályzattal, Korrupcióellenes Szabályzattal és tevékenységi körökre specializált HSE (Health, Safety and Environment) Kézikönyvvel rendelkezik. A minőségpolitikában megfogalmazottaknak megfelelően a ROTAQUA Kft. elkötelezett a teljes körű minőség megvalósítása iránt.

A ROTAQUA Kft. számára a társadalmi felelősségvállalás nem egyenlő az elvárt és előírt magatartás pusztán tanúsításával. Mindezekon túlmutatóan azokra a területekre koncentrálni kíván felelősen eljárni, amelyek több mint egy évszázados múltat tekintenek vissza. A Társaság egyet jelent a megbízhatósággal és az állandósággal, ezt az üzenetet közvetíti a jövőben is érintettjei felé. Hosszú távú cél, hogy a Társaság megbecsülését tovább növelje, a róla alkotott pozitív kép megerősítésére kerüljön.

A társadalmi felelősségvállalás alappillérei

A ROTAQUA Kft. kiemelkedő fontosságú kérdésként és a stratégiájának részeként kezeli, hogy ne csak a színvonalas szolgáltatásai révén érje el az megbízói bizalmát, hanem aktívan részt vállaljon a társadalmat foglalkoztató ügyekben. Működése során törekszik arra, hogy segítse azon közösségeket, amelyeket figyelemre méltónak és a stratégiájába beilleszthetőnek tart.

A Társaság társadalmi felelősségvállalásának alapvető pillérei az alábbiak:

1. Teljes körű elszámoltathatóság a vállalati működésben: a felelősségi körök pontos meghatározása, a döntések, folyamatok részletes dokumentálása érvényesül.

A Társaság működése részletesen szabályozott. A Társaság szabályzatai részletesen leírják a szervezeti felépítést, kijelölik a felelősségi köröket, meghatározzák a Társaság szempontjából kulcsfontosságú munkaköröket. A Társaság döntéshozatali folyamatai szabályozottak, a döntések és a végrehajtási folyamatok is folyamatosan és visszakereshetően dokumentáltak. A döntési és végrehajtási folyamatokban alapvető elvárás a felelős vállalatvezetés koncepciója.

2. Átláthatóság a vállalati működésben, a felső vezetők, kulcsemberek összeférhetetlenségi vizsgálatával, a döntések és folyamatok átlátható dokumentálásával

A vállalatvezetőkkel szemben, ideértve a kulcspozícióban dolgozókat is magasszintű szakmai és üzleti etikai elvárások érvényesülnek. A döntési folyamatokban vizsgálni kell a döntéshozók összeférhetetlenségét, biztosítani a döntéshozói függetlenséget. Mind a döntéseket, mind a végrehajtási folyamatokat a „négy szem elvé” alapján rendszeresen ellenőrzi a Társaság. Folyamataiba folyamatosan épít be kontrollokat, illetve egyes, kiemelt területeket (így különösen a fenntartható fejlődés, adatvédelem, korrupciómegelőzés területeit) független felelős által ellenőrizve és ellenőrzésekről rendszeresen és dokumentáltan beszámolva a Társaság felső vezetésének.

3. Etikus magatartás elvárása

Az etikus üzleti magatartás a vállalati kultúra alapelve, melyet mind a vezetőségnek, mind a munkaszervezetben dolgozóknak képviselniük kell. Ennek megfelelően a Társaság Etikai Szabályzattal rendelkezik, melyet valamennyi vezetőnek és dolgozónak a Társaság igazoltan átad és az abban foglaltakat, az üzleti etikai tudatosságot folyamatosan tréningekkel és ellenőrzésekkel is fejleszti.

4. Az érintettek -mint a vállalattal közvetlen és közvetetten kapcsolatban állók – érdekeinek tiszteletben tartása, melynek keretében kulcsfontosságú területek az alábbiak

4.1. Munkavállalók egészségmegőrzése

A Társaság telephelyeinek, munkahelyeinek berendezésében, az egészségmegőrző munkahelyi feltételek javítása érdekében a jogszabályi előírásokon felül is törekszik a munkaegészségügyi tárgyi eszközök beszerzésére. A munkavállalók egészségi állapotának megőrzése, javítása érdekében a Társaság kiemelt figyelmet fordít az egészségügyi szűrővizsgálaton való részvételre, azok elérhetőségére valamennyi munkavállaló tekintetében függetlenül a munkavégzés típusától, a betöltött munkakörtől és a munkavégzés helyétől.

4.2. Tehetséggondozás, belső képzések

A Társaság elkötelezett, hogy a fiatal, munkájuk és szakmájuk iránt elhivatott, alapos szakmai tudással rendelkező végzős egyetemi hallgató/oktatási rendszerben tanulmányait befejező diákok részére gyakornoki programot hirdessen, az azon való eredményes részvételt követően munkahelyet biztosítson részükre. A Társaság a megfelelő szakmai utánpótlásra kiemelt figyelmet fordít, melyre tekintettel nyitott a felsőoktatási intézményekkel való együttműködési lehetőségre.

Az elmúlt években a Miskolci Egyetem Földtudományi Kar több végzős hallgatója és végzett diákja részére biztosítottuk a lehetőséget, hogy a már megszerzett elméleti tudását gyakorlati tapasztalatokkal gazdagítsa

4.3. Tisztességes szerződések és fair üzleti kommunikáció

A Társaság kiemelt figyelmet fordít a szerződéses tárgyalásai és szerződéskötései során a tisztességes üzleti magatartás és tisztességes verseny szempontjaira. Üzleti kommunikációjában következetesen érvényesíti a felelős vállalati magatartás követelményeit.

5. Jogállamiság, demokratikus értékek képviselése és törvénytisztelet

A Társaság vállalati kultúrájában meghatározó szerepe van a jogállamiság és demokratikus értékek képviselésének. A Társaság folyamatosan figyelemmel kíséri a jogszabályi változásokat és azokat kellő időben bevezeti annak érdekében, hogy a vállalat működése folyamatosan, napra készen megfeleljen azoknak.

6. Nemzetközi normák és üzleti viselkedési elvárások alkalmazása a vállalati működés során

Az etikus üzleti magatartás egyik megnyilvánulási módja a társadalom érzékeny korcsoportjaiért való felelősségvállalás jótékonyági tevékenység keretében. A Társaság jótékonyági tevékenysége elsősorban a gyermekekre és iskolai körülményeik javítására, illetve az egészséges életmód megőrzésére helyezi a hangsúlyt. A Társaság támogatásával hozzájárul általános iskolák és egészségügyi intézmények eszközrendszer korszerűsítéseikhez. A Társaság támogatási filozófiájának másik kiemelt részre a kulturális élet és a térségi vidék értékeinek, tárgyi és szellemi kultúrájának ápolásához való hozzájárulás. A jótékonyági és szponzorálási tevékenységet a Társaság Szponzorálási Szabályzatában szabályozza, kiemelt figyelmet fordítva a vállalati összeférhetetlenségi szabályok érvényesülésére.

Az etikus üzleti magatartás magában foglalja a fenntartható fejlődés koncepciójának teljeskörű respektjét és alkalmazását, melynek részletes követelményrendszerét a Társaság a Fenntartható Fejlődési Stratégiájában fogalmazott meg. A Társaság ugyanis valamennyi telephelyén lévő épületeinek működtetése és pályázati projektjei megvalósítása során törekszik a kombinált, valamint az anyag- és energiatakarékos irodatechnikai eszközök, valamint műszaki berendezések beszerzésére és alkalmazására. A fenntartható fejlődés feltételeinek kialakítása szempontjából külön figyelmet kell fordítani az energiafogyasztásra, figyelemmel kell kísérni a hosszú távú energetikai jövőképet, annak minden társadalmi és környezeti vetületével. A felhasználás során előtérbe kell helyezni az energiatakarékosságot és az energiahatékonyságot, a megújuló energiaforrások kihasználásának lehetőségeit, valamint az energiatakarékos technológiák meghonosításának lehetőségeit. A Társaság beszerzései során törekszik arra, hogy a környezetbarát, kisebb energiafogyasztású, újrahasznosított termékek, eszközök, megoldások kerüljenek előtérbe, illetve kapjanak elsőbbséget. A Társaság törekszik továbbá arra, hogy az eszközök éves energia- és vízfelhasználását folyamatosan csökkentse. Ennek megfelelően

ösztönzi munkavállalóit a környezettudatos magatartás betartására. A lehetőségekhez mérten olyan eszközöket (energiatakarékos izzók, kompakt fénycsövek, mozgásérzékelős kapcsolók, víztakarékos öblítőtartályok, csaptelepek) alkalmaz, amelyek energia- és víztakarékosak. A Társaság a lehetőségekhez mérten törekszik az energiagazdálkodás folyamatos átalakítására, korszerűsítésére, aminek során az üvegházhatású gázok kibocsátását csökkenti. A Társaság a munkavégzés során törekszik a takarékos anyag- és energiafelhasználásra, csak indokolt esetekben nyomtat- lehetőleg két oldalasra - olyan anyagokat, amelyek elektronikus formában is elérhetőek, tárolhatóak.

7. Emberi jogok teljeskörű elfogadása, elismerése és alkalmazása a vállalati működés során
A Társaság humán erőforrás stratégiájában kiemelt szempont az esélyegyenlőség biztosítása, valamint a diszkrimináció bármely formájának elutasítása.

Záró rendelkezések

A Társaság ügyvezető igazgatója jelen Stratégiát valamennyi munkavállalójával megismerteti és gondoskodik a Stratégiában előírtak betartásáról, az abban kitűzött célok érvényre juttatásáról és tényleges megvalósulásáról. A Társaság folyamatosan oktatásokat dolgoz ki és tart annak érdekében, hogy a vállalati működésben, a vállalati kultúrában a társadalmi felelősségvállalás tekintetében folyamatosan fejlődjön a vezetői és dolgozói tudatosság.

A Társaság a pénzügyi beszámolóval egyidejűleg Társadalmi Felelősségvállalási Jelentést készít, amely tartalmazza az alappilléreknek való megfelelés kontrollját és érvényesülésének elemzését, biztosítva a teljeskörű elszámoltathatóság és átláthatóság vállalati folyamatát, amely hozzájárul a vállalati reputáció fenntartásához és növeléséhez.